

សមភាពយេនឌ័រនិងការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីនៅក្នុងគម្រោងជំនួយផ្នែកលើលទ្ធផលដែលដឹកនាំដោយស្ត្រី (WOBA)

មេរៀនទទួលបានពីការពិនិត្យពាក់កណ្តាលអាណត្តិ (MTR) របស់គម្រោងផ្នែកលើលទ្ធផលដែលដឹកនាំដោយស្ត្រី នៅប្រទេសកម្ពុជា



បណ្ឌិតលៀន ជាម
(អ្នកដឹកនាំការវាយតម្លៃ របស់អង្គការអ៊ីសមីតវេសត)



សេចក្តីផ្តើម

គម្រោងវ័ប្រា

នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាគឺជាគម្រោងមានថវិកាចំនួន ៣,២

លានដុល្លារអូស្ត្រាលីដែលឧបត្ថម្ភដោយក្រសួងការបរទេសនិងពាណិជ្ជកម្មអូស្ត្រាលី (DFAT) តាមរយៈមូលនិធិកម្មវិធីទឹកស្រាប់ស្រ្តីក្នុងរយៈពេល ៤.៥ ឆ្នាំ (ពីខែមិថុនាឆ្នាំ ២០១៨ ដល់ខែធ្នូឆ្នាំ ២០២២)។ រៀបចំនិងអនុវត្តគម្រោងដោយអង្គការអ៊ីសមិត្តភាព (មូលនិធិលោកខាងលិចជប៉ុនខាងកើត) ជាគម្រោងមានឈ្មោះថាជំនួយផ្នែកលើលទ្ធផលដែលដឹកនាំដោយស្ត្រី (វ័ប្រា)

នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាមានគោលបំណងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសុខភាពនិងសមភាពយេនឌ័រសម្រាប់គ្រួសារដែលមានប្រាក់ចំណូលទាបនិងងាយរងគ្រោះនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាតាមរយៈគម្រោងទឹកស្អាតនិងអនាម័យប្រកបដោយនិរន្តរភាពនិងបរិយាប័ន្ន។

គោលបំណងសំខាន់មួយក្នុងចំណោមគោលបំណងសំខាន់ៗនៅក្នុងគម្រោងវ័ប្រាគឺធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការរស់នៅតាមជនបទតាមរយៈការបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានសេវាកម្មទឹកស្អាតនិងអនាម័យ ប្រកបដោយសមធម៌ជាពិសេសក្នុងចំណោមសមាជិកសហគមន៍ដែលជាគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារក្រីក្រងាយរងគ្រោះ។ គោលដៅទឹកស្អាតនិងអនាម័យនៅក្នុងគម្រោងនេះគឺ៖

- ទឹកស្អាត៖ គ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារក្រីក្រងាយរងគ្រោះចំនួន ៣.៧៥០ គ្រួសារភ្ជាប់ទៅនឹងគម្រោងទឹកទុយោ។ ការភ្ជាប់ទាំងនេះត្រូវបានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានរួមគ្នាតាមរយៈមូលនិធិឧបត្ថម្ភជនផ្នែកលើលទ្ធផលប្រកួតប្រជែង។
- អនាម័យ៖ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលទ្ធភាពទទួលបាននូវអនាម័យក្នុងសហគមន៍ជនបទដោយការសាងសង់បង្គន់អនាម័យសម្រាប់គ្រួសារក្រីក្រចំនួន ១៥.០០០ គ្រួសារ និងគ្រួសារមិនក្រីក្រ ចំនួន ១៥.០០០ គ្រួសារ ដែលក្នុងនោះមាន ៤.០០០ គ្រួសារនៅក្នុងគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារក្រីក្រងាយរងគ្រោះ។

ត្រឹមខែមិថុនាឆ្នាំ ២០២១ គម្រោងវ័ប្រាសម្រេចបានការសាងសង់បង្គន់អនាម័យចំនួន ២៤.៨០២ ដែលស្មើនឹង ៩៧% នៃគោលដៅគម្រោងបង្គន់អនាម័យ។ គ្រួសារក្រីក្រងាយរងគ្រោះចំនួន ៥.៦៨៧ គ្រួសារ គ្រួសារក្រីក្រចំនួន ១១.១១៥ គ្រួសារ និងគ្រួសារមិនក្រីក្រចំនួន ៨.០០០ គ្រួសារ បានបញ្ចប់ការសាងសង់បង្គន់អនាម័យ ដែលក្នុងនោះ ១.៣៩១ គ្រួសារ ជាគ្រួសារមានជនពិការ។ លទ្ធផលនៃការភ្ជាប់ទឹក

ទុយោគឺមានភាពយឺតយ៉ាវ និងសម្រេចបានប្រហែល ៣៣% នៃគោលដៅភ្ជាប់ទឹកទុយោ។

ការពិនិត្យឡើងវិញពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃគម្រោងវ័ប្រា ត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេលប្រាំខែចាប់ពីខែមិថុនាដល់ ខែកក្កដាឆ្នាំ ២០២១

ដោយក្រុមវាយតម្លៃដែលមានប្រធានក្រុម (បណ្ឌិតលឿន ថាម នាយកផ្នែកស្រាវជ្រាវនិងវាយតម្លៃរបស់អង្គការអ៊ីសមិត្តភាព)

និងទីប្រឹក្សាខាងក្រៅគម្រោង។ ការពិនិត្យឡើងវិញពាក់កណ្តាលអាណត្តិ គឺបានផ្តោតលើផ្នែកចំនួន៤ នៃការសាកសួរព័ត៌មានរួមជាមួយនឹងលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់គម្រោងវ័ប្រា៖ ១)

ភាពជាដៃគូនិងបណ្តាញសម្រាប់ការពង្រឹងប្រព័ន្ធ ២) ការកសាងសមត្ថភាពរបស់ដៃគូនិងអ្នកពាក់ព័ន្ធអំពីរិជីសាស្ត្រ ជំនួយផ្នែកលើលទ្ធផល (OBA)

និងគ្រួសារក្រីក្រងាយរងគ្រោះ៖ (ក្រុមសមភាពយេនឌ័រនិងបរិយាប័ន្ន សង្គម) ៣) ការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីជាអ្នកដឹកនាំ

និងជាភ្នាក់ងារនៃការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ និង ៤)

លទ្ធភាពទទួលបានទឹកស្អាតនិងអនាម័យប្រកបដោយបរិយាប័ន្ធសម្រាប់គ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារក្រីក្រងាយរងគ្រោះ។

ការវាយតម្លៃត្រូវបានធ្វើឡើងជាចម្បងក្នុងគោលបំណងសិក្សាដើម្បីស្វែងយល់ពីមូលហេតុ និងក្នុងកាលៈទេសៈណាដែលលទ្ធផល

និងវឌ្ឍនភាពឆ្ពោះទៅរកលទ្ធផលត្រូវបានសម្រេច និងដើម្បីផ្តល់នូវអនុសាសន៍សម្រាប់អង្គការលោកខាងលិចជប៉ុនខាងកើត ដៃគូអនុវត្តគម្រោងវ័ប្រា

និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតសម្រាប់រយៈពេលរបស់គម្រោង

រួមទាំងការប្តូរទិសដៅដែលអាចបន្តនិងជឿជាក់បាននិងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពហានិភ័យដើម្បីឈានទៅសម្រេចគោលដៅរបស់គម្រោងវ័ប្រា។

ការវាយតម្លៃនេះ គឺ៖ ១) ការពិនិត្យឯកសារនៃការរៀបចំរបស់គម្រោងវ័ប្រា លទ្ធផលសម្រេចបាន

និងគោលនយោបាយទឹកស្អាតនិងអនាម័យពាក់ព័ន្ធនៅកម្ពុជា ២) ការធ្វើការពិភាក្សាជាគ្រុមនិងការសិក្សាស្រាវជ្រាវជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធរបស់គម្រោងវ័ប្រា និង ៣)

ការធ្វើសម្ភាសន៍ជាមួយអ្នកទទួលបានប្រតិបត្តិករឯកជន និងសមាជិក គ.ក.ន.ក។ ការចុះសិក្សាតាមមូលដ្ឋានត្រូវបានធ្វើឡើងនៅខេត្តព្រៃវែង ខេត្តក្រចេះ និងខេត្តពោធិ៍សាត់។

កំណត់ហេតុសិក្សានេះផ្តល់នូវសេចក្តីសង្ខេបនៃការរកឃើញ និងអនុសាសន៍សំខាន់ៗដែលទាក់ទងនឹងសមភាពយេនឌ័រ

និងការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីនៅក្នុងគម្រោងវ័ប្រា។

ការយល់ដឹងអំពីបញ្ហាយេនឌ័រនិងការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រី

ប្រទេសកម្ពុជាជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ទី១១៧ ក្នុងចំណោមប្រទេសចំនួន១៨៩ នៅក្នុងសន្ទស្សន៍វិសមភាពយេនឌ័របស់អង្គការសហប្រជាជាតិក្នុងឆ្នាំ ២០១៩។

កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងជាប្រព័ន្ធដើម្បីបញ្ហាបយេនឌ័របានស្តែងចេញនូវលទ្ធផលមួយចំនួនក្នុងការរៀបចំគោលនយោបាយ និងផែនការរបស់

រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា រួមទាំងឧទាហរណ៍ផែនការនារីរតនៈដំណាក់កាលទី៤ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ៥ ឆ្នាំ (២០១៤-២០១៨)

សម្រាប់សមភាពយេនឌ័រនិងការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីនៅកម្ពុជា

យុទ្ធសាស្ត្រជាតិសម្រាប់ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតជនបទ (២០១១-២០២៥)

និងផែនការសកម្មភាពបញ្ហាបយេនឌ័រនៅតាមក្រសួង/ស្ថាប័ននីមួយៗ។

ដូច្នោះភាពពាក់ព័ន្ធនិងភាពសមស្របនៃវិធីសាស្ត្ររបស់គម្រោងរ៉ូបា ក្នុងការដោះស្រាយការពង្រឹងអំណាចយេនឌ័រស្របគ្នាជាមួយបរិបទ គោលនយោបាយកម្ពុជា និងដែលគាំទ្រដោយដៃគូរបស់គម្រោងរ៉ូបា។ ការពិភាក្សានៅក្នុងក្រុម បានបង្ហាញថា គម្រោងរ៉ូបា ត្រូវបានគេចាត់ទុកថាជាការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ

និងអាទិភាពរបស់ស្ត្រី។ ពួកគេបានចាត់ទុកថាគោលដៅរបស់គម្រោងរ៉ូបា គឺជាការផ្តល់នូវស្ថិតិភាព និងភាពងាយស្រួលសម្រាប់ស្ត្រីក្នុងការធ្វើសកម្មភាពទឹកស្អាតនិងអនាម័យ

ដែលពួកគេបានលើកឡើងពីភស្តុតាងនៃចំនួនស្ត្រីចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំភូមិ

និងកិច្ចប្រជុំពាក់ព័ន្ធជាមួយទឹកស្អាត និងអនាម័យផ្សេងទៀតនៅក្នុងសហគមន៍បើប្រៀបធៀបជាមួយអ្នកចូលរួមជាបុរស។ គេបាននិយាយថា

ស្ត្រីមកពីសហគមន៍កាន់តែច្រើនបានបង្កើនចំណេះដឹងអំពីបង្កន់អនាម័យ

អនាម័យខ្លួនប្រាណ និងទឹកស្អាតជាងបុរសដោយសារបុរសធ្វើការនៅខាងក្រៅ

ឬបានធ្វើចំណាកស្រុកដើម្បីស្វែងរកការងារធ្វើដូច្នោះមានស្ត្រីកាន់តែច្រើនបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។

ខណៈពេលដែលភាគច្រើនលើការបង្កើននូវចំណេះដឹងនិងសេវាកម្មទឹកស្អាតនិងអនាម័យ មានសារៈសំខាន់ការផ្តល់អំណាចរបស់ស្ត្រីតម្រូវឱ្យមានការទទួលស្គាល់នូវទំនាក់ទំនងនៃអំណាចដែលរារាំងដល់ការសម្រេចចិត្តក្នុងការបំពេញការងារដើម្បីជីវិតរស់នៅ និងសុខភាពរបស់ស្ត្រី

ដែលកត្តារារាំងទាំងនេះកើតមានជាច្រើននៅគ្រប់កម្រិតនៃសង្គមពីបុគ្គលភាគច្រើនទៅជាបញ្ហាសាធារណៈច្រើនឡើងៗ។

" ការសម្រេចបានការផ្លាស់ប្តូរសមភាពយេនឌ័រនិងការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីតម្រូវឱ្យមានសកម្មភាពគោលនយោបាយ

និងកម្មវិធីដែលនឹងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវលទ្ធភាពទទួលបានរបស់ស្ត្រីក្នុងការទទួលបានការរស់នៅប្រកប ដោយសុវត្ថិភាពនិងធនធានសេដ្ឋកិច្ចភាគបន្ថយ

ការទទួលខុសត្រូវយ៉ាងខ្លាំងរបស់ពួកគេទាក់ទងនឹងការងារផ្ទះ

លុបបំបាត់ឧបសគ្គតាមផ្លូវច្បាប់ចំពោះការចូលរួមក្នុងជីវិតសាធារណៈនិងលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងពីសង្គមតាមរយៈកម្មវិធីអប់រំ

និងទំនាក់ទំនងយ៉ាងទូលំទូលាយនិងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ លើសពីនេះ

ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវស្ថានភាពរបស់ស្ត្រីក៏ជួយពង្រឹងសមត្ថភាពក្នុងការសម្រេចចិត្តរបស់ពួកគេនៅគ្រប់កម្រិតលើគ្រប់វិស័យក្នុងជីវភាពរស់នៅ។ បទពិសោធន៍បង្ហាញថា

កម្មវិធីប្រជាពលរដ្ឋនិងការអភិវឌ្ឍន៍គឺមានប្រសិទ្ធភាពបំផុតនៅពេលដែលជំហានទាំងឡាយត្រូវបានអនុវត្តក្នុងពេលដំណាលគ្នាដើម្បីធ្វើឱ្យស្ថានភាពស្ត្រីប្រសើរឡើង"។

មូលនិធិប្រជាពលរដ្ឋរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិឆ្នាំ ២០១៩

ក្នុងកំឡុងពេលពិភាក្សាក្រុមមានការទទួលស្គាល់ខ្លះៗ ទឹកស្អាតនិងអនាម័យមិនត្រឹមតែជាបញ្ហាគ្រួសារសម្រាប់ស្ត្រីព្រួយបារម្ភនោះទេ

ដូច្នោះការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានអំពីទឹកស្អាតនិងអនាម័យរបស់គម្រោងរ៉ូបា

ត្រូវតែរួមបញ្ចូលទាំងបុរសផងដែរ។ ឧទាហរណ៍ គ.ក.ន.ក មកពីខេត្តក្រចេះ

បានប្រាប់រឿងមួយអំពីការចែកម៉ែកព័ត៌មានស្តីពីទឹកស្អាតនិង អនាម័យដល់

មេដឹកនាំមូស្លីមនៅវិហារអ៊ីស្លាមហើយនាងបានលើកទឹកចិត្តដល់ស្ត្រីឱ្យពិភាក្សារឿងបង្កន់អនាម័យ អនាម័យខ្លួនប្រាណ

និងទឹកស្អាតជាមួយស្នាម។

ការយល់ឃើញរបស់ដៃគូចំពោះអត្ថប្រយោជន៍របស់គម្រោងរ៉ូបា

បានអនុវត្តនូវភាពស្មើគ្នាក្នុងការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ

ទោះបីជាមានការលើកឡើងអំពីបញ្ហាសន្តិសុខខ្លួនលាយសម្រាប់ស្ត្រីក៏ដោយ។ តំណាងវិស័យឯកជនមកពី

ក្រុមហ៊ុនសម្ពុត អនាម័យជនបទយល់ថាគម្រោងរ៉ូបា ផ្តល់

អត្ថប្រយោជន៍ទាំងស្រីនិងបុរស។ លោកបានពន្យល់ថាការឧបត្ថម្ភធនសំដៅលើប្រភេទនៃភាពខុសគ្នានៃសេដ្ឋកិច្ចសង្គមជាជាងភាពខុសគ្នារវាងយេនឌ័រ។ ទោះយ៉ាងណាលោកថាស្ត្រីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ច្រើនពីការសាងសង់បង្កន់អនាម័យ។

" ស្រីត្រូវការសុវត្ថិភាពនិងការការពារផ្ទាល់ខ្លួន សម្រាប់ការបន្ទោរបង់និងការផ្លាស់ប្តូរទ្រនាប់ ពេលមកដូរ" ។

ប្រតិបត្តិករទឹកឯកជនមានទស្សនៈដូចគ្នា៖

" ស្រីប្រើទឹកច្រើនជាងបុរស។ ពួកគេប្រើទឹកសម្រាប់ដុតទឹក ចម្អិនអាហារ និងបោកគក់សម្លៀកបំពាក់។ ការតភ្ជាប់ទឹកទុរយោបានជួយស្រីក្នុងការកាត់បន្ថយពេលវេលាសម្រាប់ការទៅយកទឹកដែលអាចបំបាត់បញ្ហាប្រឈម/ការលំបាក" ។

តំណាងសមាគមទឹកស្អាតកម្ពុជា (CWA) បាននិយាយថា៖

" ការតភ្ជាប់ទឹកទុរយោជួយបានច្រើនសម្រាប់ស្រី។ ជីវិតស្រីមានភាពងាយស្រួលជាងពេលមុន។ ពួកគេធ្លាប់ប្រឈមមុខនឹងបញ្ហាគ្រោះថ្នាក់ដែលមិននឹកស្មានដល់។ ករណីខ្លះនៅពេលពួកគេទៅយកទឹកពួកគេអាចត្រូវបានគេចាប់រំលោភ។ ការមានទឹកប្រើប្រាស់នៅផ្ទះផ្តល់នូវសុវត្ថិភាព។ វាបានរួមចំណែកដល់សុខភាពស្រី និងចៀសវាងការយាយីផ្លូវភេទ" ។

បញ្ហាទាំងនេះបង្ហាញថា បរិយាកាសវប្បធម៌និងសេដ្ឋកិច្ចសង្គមមានឥទ្ធិពលលើទស្សនៈរបស់ប្រជាពលរដ្ឋអំពីបញ្ហាយេនឌ័រដែលក្នុងករណីនេះការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យត្រូវបានគេមើលឃើញថាមានសុវត្ថិភាពចំពោះស្រីនិងការងារផ្ទះ។ ការយល់ឃើញអំពីអត្ថប្រយោជន៍របស់គម្រោងរ៉ូបាមាននិទ្ទាការពង្រឹងបទដ្ឋានយេនឌ័ររបស់ស្រីដែលទទួលបានសុវត្ថិភាពចំពោះកិច្ចការផ្ទះពាក់ព័ន្ធនឹងទឹកស្អាតនិងអនាម័យហើយផ្ទុយទៅវិញការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យត្រូវបានគេមើលឃើញថាវាស្ថិតនៅក្នុងបរិបទគ្រួសារហើយដូច្នេះវាជាបញ្ហារបស់ស្រី។ គួរកត់សម្គាល់ថាមតិយោបល់ទាំងនេះត្រូវបានធ្វើឡើងដោយបុរសនៅក្នុងក្រុមពិភាក្សា។

គ.ក.ន.ក ស្រី ជាភ្នាក់ងារនៃការផ្លាស់ប្តូរ

ការជម្រុញរបស់ គ.ក.ន.ក ស្រីដែលបានសម្ភាសមាន ៣ ដង។ ទី១ គម្រោងរ៉ូបាបានផ្តល់ឱកាសឱ្យពួកគេទទួលបានចំណេះដឹងអំពីទឹកស្អាតនិងអនាម័យដែលពួកគេអាចប្រើដើម្បីអប់រំអ្នកភូមិ។ ទី២ គម្រោងរ៉ូបាបានផ្តល់ថវិកាមួយចំនួនសម្រាប់ធ្វើដំណើរចុះទៅតាមឃុំ។ ការជម្រុញឱ្យមានការចូលរួមរបស់គ្រួសារនៅថ្នាក់ឃុំអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេធ្វើការអប់រំដល់អ្នកភូមិថែមទាំងប្រមូលកង្វល់គ្រួសារ

និងបញ្ជូនទៅក្នុងផែនការវិយោគឃុំដែលជាផ្នែកមួយនៃគម្រោងរ៉ូបា។ ទី៣ អ្នកខ្លះត្រូវបានលើកទឹកចិត្តផ្នែកតាមតម្រូវការក្នុងការគាំទ្រគ្រួសារក្រីក្រ និង សហគមន៍ក្រីក្រនិងងាយរងគ្រោះក្នុងសង្គម។ ស្រីជា គ.ក.ន.ក ម្នាក់បាននិយាយថា៖

" ខ្ញុំគ្រាន់តែគិតថានេះជាតនាទីរបស់ខ្ញុំហើយខ្ញុំចង់ឱ្យប្រជាពលរដ្ឋមានជីវិតប្រកបដោយសុខភាពល្អ។ ខ្ញុំចង់ឱ្យប្រជាពលរដ្ឋរបស់ខ្ញុំមានសុខភាពល្អនិងមានបង្កន់អនាម័យប្រើប្រាស់ទាំងអស់គ្នា" ។

អ្នកផ្តល់សំភាសន៍ជា គ.ក.ន.ក យល់ថាតាមរយៈការផ្តេរចំណេះដឹងអំពីទឹកស្អាតនិងអនាម័យនិងការផ្តល់លទ្ធភាពដល់ដល់គ្រួសារឱ្យទទួលបានអនាម័យដែលធ្វើឱ្យពួកគេបានផ្លាស់ប្តូរជីវិតរបស់គ្រួសារទាំងនេះតាមមធ្យោបាយជាក់ស្តែង។ អ្នកផ្តល់សំភាសន៍ជា គ.ក.ន.ក ភាគច្រើនបានរៀបចំការផ្សព្វផ្សាយដើម្បីពន្យល់ពីអត្ថប្រយោជន៍នៃការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវអនាម័យនិងសុខភាពដែលមានន័យថាការចំណាយលើការថែទាំសុខភាពទាបជាងមុនមានពេលវេលាបន្ថែមដើម្បីក្រប្រាក់ចំណូលនៅកម្រិតគ្រួសារ និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសុខភាពសាធារណៈសម្រាប់សហគមន៍ទាំងមូល។ ដូចដែល គ.ក.ន.ក មួយរូបបាននិយាយថា៖

" នៅពេលសមាជិកនីមួយៗនៃគ្រួសារធ្លាក់ខ្លួនឈឺនិងសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យមុនស្បៀងម្នាក់បន្ថែមទៀតនិងត្រូវមើលថែអ្នកជំងឺ។ មនុស្សបន្ថែមម្នាក់នេះបានចំណាយពេលវេលាបន្ថែមដែលនឹងត្រូវប្រើសម្រាប់បង្កើតប្រាក់ចំណូលគ្រួសារ" ។

ក្នុងនាមជាសមាជិក គ.ក.ន.ក ម្នាក់បានរៀបរាប់ថាជាលទ្ធផលនៃការទទួលយកបង្កន់អនាម័យរបស់អ្នកក្រីក្រ អ្នកមានទ្រព្យសម្បត្តិច្រើនខ្លះក៏បានធ្វើតាមហើយមានការផ្លាស់ប្តូរដែរ។

អ្នកភូមិបានចាប់ផ្តើមយល់ដឹងនិងស្រឡាញ់សុខភាពរបស់ពួកគេ។ ដូច្នេះពួកគេបានសាងសង់បង្កន់អនាម័យសាមញ្ញមួយ— ប្រព័ន្ធបង្កន់ក្រោមដី (ការឧបត្ថម្ភធន) និងជញ្ជាំង (គ្របដណ្តប់ដោយស្លឹកឈើនិងថង់ប្លាស្ទិក) និងដំបូល (បើកខាងឆ្វេង) ។

ស្រីជា គ.ក.ន.ក បានមើលឃើញខ្លួនឯងថាជាភ្នាក់ងារនៃការផ្លាស់ប្តូរក្នុងការងារទឹកស្អាត និងអនាម័យតាមរយៈការអនុវត្តការកៀរគររបស់ពួកគេ។ ពួកគេបានរៀបរាប់ឡើងវិញនូវយុទ្ធវិធីនៃការប្រើប្រាស់ការបំភ័យនៃជំងឺផ្សេងៗដើម្បីពន្យល់ពីអត្ថប្រយោជន៍នៃទឹកស្អាត។ ពួកគេបានបន្តការផ្សព្វផ្សាយអំពីទំនាក់ទំនងរវាងទឹកស្អាតនិងអនាម័យ និងសុខភាព

នឹងជួយឱ្យអ្នកភូមិផ្តាសាយក្នុងទទួល ទានតែទឹកស្អិន ទឹកបរិសុទ្ធ ឬទឹកស្អាតពីការតភ្ជាប់ទឹកទុយោ។

បើនិយាយពីការធ្វើជាភ្នាក់ងារនៃការផ្តាសាយសម្រាប់ ការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រី អ្នកសម្ភាសន៍ គ.ក.ន.ក ភាគច្រើនសំដៅលើបញ្ហាប្រឈមនៅពេលពួកគេចាប់ ផ្តើមធ្វើការ

ឬជាបណ្តែតសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាឃុំ/សង្កាត់ ឬជា គ.ក.ន.ក

។ ពួកគេមិនដឹងពីប្រព័ន្ធផ្តល់ឬរបៀបធ្វើការជាមួយ រដ្ឋបាលក្នុងកម្រិតផ្សេងៗគ្នា

ហើយមិនចង់ជួបសហគមន៍ ឬធ្វើដំណើរចុះទៅ សហគមន៍ដែរ។ ពួកគេបានលាតត្រដាងនូវឱកាសរៀន រូបវន្តផ្សេងៗក្នុងកំឡុងពេលជា គ.ក.ន.ក

ដែលបានបង្កើនជំនាញនិងទំនុកចិត្តរបស់ពួកគេក្នុង ការធ្វើការជាមួយមនុស្សផ្សេងគ្នា។

គ.ក.ន.ក

យល់ថាការរួមចំណែករបស់ស្ត្រីចំពោះការអភិវឌ្ឍន៍ជន បទ និងជាពិសេសការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ

ជាទូទៅត្រូវបានទទួលយកដោយគណៈ កម្មាធិការឃុំ។ ទោះយ៉ាងណា នេះគឺដោយសារតែ គ.ក.ន.ក

ភាគច្រើនត្រូវបានមេឃុំតែងតាំងឱ្យបំពេញតួនាទីនិង ការទទួលខុសត្រូវលើការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ

និងជាជនបង្គោលសម្រាប់សហគមន៍ហើយគេរំពឹងថា នឹងបំពេញតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវទាំងនេះ។ លើ សពីនេះ

តួនាទីទាំងនេះមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះគម្រោងរ៉ូបា ទេ។

ពួកគេត្រូវបានជ្រើសរើសដើម្បីបំពេញការងារទឹកស្អាត និងអនាម័យដោយប្រើប្រាស់តួនាទីដែលមានស្រាប់របស់ គ.ក.ន.ក

នៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនយោបាយជាជាងការ ធ្វើឱ្យតួនាទីរបស់ស្ត្រីមានភាពប្រសើរឡើងទាំងនៅក្នុង កម្រិតអភិបាលកិច្ចនិងវិស័យទឹកស្អាតនិងអនាម័យ

។ ពួកគេបានអនុវត្តសកម្មភាពក្នុង លក្ខណៈសហការហើយកិច្ចសហប្រតិបត្តិការបែបនេះ គឺជាកត្តារួមចំណែកក្នុងការបំផុសនៃការទទួលបានបង្កន់ អនាម័យប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

មានឱកាសតែមួយគត់ដែលអ្នកផ្តល់សម្ភាសជា គ.ក.ន.ក

បានជួបប្រទះនូវបញ្ហាទំនាក់ទំនងមួយចំនួនជាមួយ មេឃុំដែលធ្វើឱ្យគាត់ពិបាកក្នុងការរៀបចំផែនការការ ងារ

ការស្នើសុំថវិកាដើម្បីអនុវត្តសកម្មភាពផ្សេងៗ។

" គាត់ធ្វើដូចជាគាត់មិនដឹងថាយើងស្នើសុំថវិកា ខ្លះទេ។ ដូច្នោះគាត់មិនអនុញ្ញាតឱ្យនាងខ្ញុំធ្វើសកម្ម ភាពទឹកស្អាតនិងអនាម័យទេ។ វាពិបាកសម្រាប់យើងក្នុងការធ្វើសកម្មភាពផ្សេងៗផ្សេងទៀត ព្រោះមេឃុំមិនអនុញ្ញាតឱ្យយើងធ្វើដូច្នោះទេ" ។

ស្ត្រីនិងភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅក្នុងគម្រោងរ៉ូបា

ថ្វីបើមានការជម្រុញនិងចំណាប់អារម្មណ៍ផ្សេងៗគ្នាក្នុង ការលើកកម្ពស់ទឹកស្អាតនិងអនាម័យទៅក្នុងសហគមន៍ ក៏ដោយ អ្នកផ្តល់សម្ភាសន៍ជា គ.ក.ន.ក

ភាគច្រើនយល់ថាពួកគេមានកាតព្វកិច្ចអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវដែលមេឃុំប្រគល់ឱ្យពួកគេ។ ពួក គេមិនអាចជំទាស់នឹងកិច្ចការទាំងនេះបានទេ។ ពួក គេត្រូវអនុវត្តតាមនិងបង្កើតផែនការការងាររបស់ពួក គេដើម្បីសហការជាមួយភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍នានាការិ យាល័យអភិវឌ្ឍន៍ជនបទស្រុក

មន្ទីរអភិវឌ្ឍន៍ជនបទខេត្ត ក្រុមហ៊ុនសម្ភាសអនាម័យជនបទ

ឬធ្វើការផ្សព្វផ្សាយដោយខ្លួនឯង។ ការទទួលខុសត្រូវ មួយទៀតរបស់ គ.ក.ន.ក

ដែលមេឃុំប្រគល់ឱ្យគឺការប្រមូលទិន្នន័យដើមគ្រាអំពី ការរួបរួមចំណែកអនាម័យដែលពួកគេធ្វើការជាមួយមន្ទីរ អភិវឌ្ឍន៍ជនបទខេត្ត

ការិយាល័យអភិវឌ្ឍន៍ជនបទស្រុក ក្រុមហ៊ុនសម្ភាស អនាម័យជនបទ។

" ភារកិច្ចជាក់លាក់របស់ខ្ញុំគឺធ្វើការជាមួយជនប ង្គោលក្នុងភូមិនិងលើកទឹកចិត្តពួកគេឱ្យប្រមូល ទិន្នន័យបង្កន់អនាម័យគ្រួសារ" ។

បញ្ហាមួយទៀតដែលបានលើកឡើងដោយអ្នកផ្តល់ស ម្ភាសន៍ជា គ.ក.ន.ក គឺវប្បធម៌កន្លែងធ្វើការងារ។

ខាងក្រោមនេះ គឺជាឧទាហរណ៍របស់មិត្តរួមការងារប្រសម្ភាសរបស់ គ.ក.ន.ក៖

" សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាឃុំពេលខ្លះបានបដិសេធតួន ទីរបស់ខ្ញុំព្រោះខ្ញុំទើបតែត្រូវបានតំឡើងហា នៈខ្ពស់ខណៈដែលពួកគេនៅតែជាសមាជិកក្រុម ប្រឹក្សាឃុំ។ ក្នុងនាមជាជំនុំ ១ ឃុំ នៅពេលដែលមេឃុំអត់មាន និងឈឺគាត់បានប្រគល់សិទ្ធិអំណាចឱ្យខ្ញុំ ប៉ុន្តែសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាបុរសខ្លះមិនស្តាប់ខ្ញុំទេ ។ ពួកគេប្រហែលជាមិនចូលចិត្តខ្ញុំ ឬក៏ពួកគេអាចច្រណែនខ្ញុំ។ នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រ ចាំខែពួកគេមិនស្តាប់ការនិយាយរបស់ខ្ញុំទេ" ។

សរុបមកការសម្ភាសន៍ជាមួយអ្នកផ្តល់ព័ត៌មានជា គ.ក.ន.ក បានបង្ហាញថាស្ត្រី គ.ក.ន.ក

ជាបុគ្គលនិងជាសមូហភាព ជាស្ថាប័នមួយទទួលបានការគោរពពីមិត្តរួមការងារ

របស់ពួកគេនៅការិយាល័យឃុំ ដែលជាលទ្ធផលពីការចូលរួមក្នុងគម្រោងរ៉ូបា។ តាមទ

ស្សនៈនៃការផ្តល់សិទ្ធិអំណាច តួនាទីរបស់ពួកគេនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធអភិបាលកិច្ច របស់គម្រោងរ៉ូបា

អនុវត្តតាមរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋាភិបាលដែលកំណត់ជា កំណែនៃករណីកិច្ចដែលត្រូវអនុវត្តជាជាងស្វ័យភាព

និងការចាត់តាំងជាជាងភាពជាអ្នកដឹកនាំ។ អ្នកផ្តល់ សំភាសន៍ជា គ.ក.ន.ក

យល់ថាតួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ ត្រូវបានកំណត់ដោយមេឃុំ

ហើយអនុវត្តតាមជាជាងការដឹកនាំសកម្មភាពទាំងនេះ។ ប្រសិនបើពួកគេទទួលយកតួនាទីជាអ្នកដឹកនាំនោះ ពួកគេក៏ប្រឈមនឹងអាកប្បកិរិយាមិនឱ្យតម្លៃដល់ស្ត្រីពីមិត្តរួមការងារជាបុរសរបស់ពួកគេដែរ។

មានមិត្តរួមមួយក្នុងចំណោមអ្នកផ្តល់សំភាសន៍ជា គ.ក.ន.ក អំពីកង្វះស្វ័យភាពឬសំលេងនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធឃុំនិង តួនាទីរបស់មេឃុំ ជាកត្តាសំខាន់ក្នុងការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រី។ គ.ក.ន.ក ភាគច្រើនបានបង្ហាញពីបញ្ហាប្រឈមស្រដៀងគ្នាទាក់ ទងនឹងការទទួលបានថវិកាសម្រាប់ការងារទឹកស្អាត និង អនាម័យ ជាទូទៅ។

ដូចដែលបានកត់សម្គាល់មុននេះ ការចូលរួមរបស់ពួកគេនៅក្នុងគម្រោងរ៉ូបា ហា ក់ដូចជាផ្នែកលើកំនិតដែលថា ទឹកស្អាតនិងអនាម័យ គឺជាបញ្ហារបស់ស្ត្រីនៅក្នុងផ្នត់កំនិតរបស់គ្រួសារ។ ការ សន្មត់បែបនេះហាក់ដូចជាមានភាពស៊ីជម្រកគ្នានឹង រឿងរ៉ាវរបស់ស្ត្រីជា គ.ក.ន.ក ម្នាក់អំពីអាកប្បកិរិយារបស់បុរសជាមិត្តរួមការងារនៅ កន្លែងធ្វើការ និងស្នាមនៅផ្ទះដែលបង្ហាញថាបទដ្ឋានយេនឌ័រ និងការអនុវត្តជាក់ស្តែងជាទូទៅមិនទាន់មានការផ្លា សប្តូរនៅឡើយទេនៅក្នុងនិងតាមរយៈគម្រោងរ៉ូបា។

បទសម្ភាសន៍របស់ គ.ក.ន.ក បានបង្ហាញថាស្ត្រីទាំងនេះមានការយល់ឃើញខុសៗគ្នា អំពីការរួមចំណែករបស់គម្រោងរ៉ូបាចំពោះការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីបើប្រៀបធៀបទៅនឹងការពិភាក្សាជាគ្រុ មនៅថ្នាក់ខេត្តបង្ហាញពីការយល់ឃើញផ្ទុយគ្នាអំពីតួ នាទីរបស់ស្ត្រីជា គ.ក.ន.ក និងភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅក្នុងការងារទឹកស្អាតនិងអ នាម័យ។ នៅខេត្តពោធិ៍សាត់វាហាក់ដូចជាស្ត្រីត្រូវបាន គេជ្រើសរើសឱ្យធ្វើការងារទឹកស្អាតនិង អនាម័យ ពីព្រោះវាត្រូវបានគេសន្មត់ថាស្ត្រីនឹងយល់ពីបញ្ហាស្ត្រី បានល្អជាងបុរស ហើយការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ គឺជាកង្វល់របស់ស្ត្រី។ តំណាងមកពីខេត្តពោធិ៍សាត់បា នបញ្ជាក់ថា៖

“ស្ត្រីយល់ពីបញ្ហារបស់ស្ត្រីដែលទាក់ទងនឹង ទឹកស្អាតនិងអនាម័យ។ ដូច្នេះស្ត្រីអាចនិយាយ ជាមួយមិត្តភក្តិរបស់ពួកគេយ៉ាងងាយស្រួល” ។

វាហាក់ដូចជាអ្នកតំណាងរូបនេះយល់ថាស្ត្រីត្រូវការស្ត្រី ផ្សេងទៀតដើម្បីជួយពន្យល់និងពិភាក្សាអំពីតម្រូវការ ឯកជនភាពរបស់ពួកគេក្នុងការប្រើប្រាស់បង្គន់ អនាម័យ ការដូតទឹក និងអំឡុងពេលមករដូវ។ សម្រាប់ហេតុផលនេះ ការយល់ដឹងអំពីភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រីក្នុងវិស័យ បង្គន់អនាម័យនិងអនាម័យខ្លួនប្រាណ គឺមានកម្រិតខ្ពស់នៅក្នុងក្រុមអ្នកចូលរួមពិភាក្សា។

នៅខេត្តព្រៃវែងភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ស្ត្រីហាក់ដូចជា កើតមានឡើងនៅថ្នាក់ក្រោមស្ត្រីតែឯតែមាន តួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវក្នុង គ.ក.ន.ក

នៅក្នុងការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ ក្រៅពីការយកចិត្តទុកដាក់លើបញ្ហាស្ត្រីនិងកុមារ។ លើ សពីនេះទៀតភាពជាអ្នកដឹកនាំស្ត្រីហាក់ដូចជាមានជា ទូទៅនៅថ្នាក់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន។ អ្នកតំណាងម្នាក់មក ពីខេត្តព្រៃវែងបាននិយាយថា៖

“ស្ត្រី ៧០% នៅក្នុងសហគមន៍កំពុងដឹកនាំ តួនាទីអនាម័យនិងត្រូវបានផ្តល់អំណាចក្នុងការ សម្រេចចិត្តច្រើនជាងមុន។ ស្ត្រីមានតួនាទីនៅ ក្នុងស្រុកជាអភិបាលរងស្រុក។ ស្ទើរតែគ្រប់ស្រុក និងឃុំសង្កាត់មានស្ត្រីដើរតួនាទីជាបេក្ខជននាំមុខ នៅតាមឃុំ»។

វាហាក់ដូចជាមានទស្សនៈផ្លាស់ប្តូរច្រើននៅខេត្តព្រៃ វែងអំពីស្ត្រីជាអ្នកដឹកនាំលើសពីបទដ្ឋានប្រពៃណីនិង ការអនុវត្តជាក់ស្តែងរបស់ស្ត្រីនៅក្នុងនៃនកំណត់របស់ គ្រួសារ។

នៅខេត្តក្រចេះ កំនិតរបស់ស្ត្រីជាអ្នកដឹកនាំក្នុងការបំពេញនូវតម្លាតចំ ណេះដឹងនិងជំនាញរបស់បុរសនៅក្នុងការងារទឹកស្អាត និងអនាម័យ ហាក់ដូចជាហេតុផលជាក់ស្តែងនិងឆ្លុះបញ្ចាំងពីកម្លាំង ពលកម្មក្នុងការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ ដែលផ្តោតលើបុរស។ ស្ត្រីត្រូវបានផ្តល់ការទទួលខុសត្រូវ ដើម្បីអប់រំអ្នកភូមិអំពីការគ្រប់គ្រងសុខភាពពេលមក រដូវ ព្រោះបុរសមិនអាចធ្វើបាន។

សរុបមកវាហាក់ដូចជានៅថ្នាក់ក្រុមពិភាក្សា មានការទទួលស្គាល់ជាទូទៅអំពីស្ត្រីក្នុងនាមជាអ្នកដឹ កនាំដោយសារតែភាពច្បាស់លាស់នៃគោលនយោបាយ ជាតិដែលលើកទឹកចិត្តដល់ស្ត្រី នៅក្នុងមុខតំណែងនាមខ (សូមមើលចំណុច ៤.១)។ ទោះយ៉ាងនេះក្តីក៏មានភាពខុសប្លែកគ្នានៅក្នុង ហេតុផល និងការ អនុវត្តនៅទូទាំង ៣ ខេត្ត។

ការមានប្រាំដែនកំណត់

ដោយសារកង្វះទិន្នន័យដើមគ្រា និងគ្របដណ្តប់ត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃសមស្រប ដំណើរការ ឧបករណ៍និងទិន្នន័យ ការប្រមូលទិន្នន័យដែលមិនមានការបែងចែកភេទ មិនបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តសម្រាប់គម្រោងរ៉ូបា រហូតដល់ខែមីនាឆ្នាំ ២០២១។ ជាលទ្ធផល គ្មានការវិភាគយេនឌ័រត្រូវបានធ្វើឡើងនោះទេ។ ទិន្នន័យ ដែលត្រូវបានរាយការណ៍ និងសន្មត់លើការយល់ដឹងអំពីការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រី ឧទាហរណ៍រឿងមួយដែលលើកឡើងគឺការសម្រេចចិត្ត ក្នុងការសាងសង់បង្គន់អនាម័យនៅកម្រិតគ្រួសារនិង ត្រូវបានប្រមូលតាមរយៈការអង្កេតផ្ទៀងផ្ទាត់ ត្រូវបានចាត់ទុកជាតម្លៃបន្ថែម ព្រោះវាមិនមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីវិភាគការផ្លា សប្តូរយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រចំពោះគម្រោងរ៉ូបា។

មធ្យោបាយសម្រាប់ឆ្ពោះទៅមុខ

គម្រោងរ៉ូបា អាចត្រូវបានគេលើកឡើងអំពីការរួមចំណែកដល់ការ

ដឹកនាំនិងការផ្តល់អំណាចរបស់ស្ត្រីនៅក្នុងការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យតាមរយៈ i) ការជ្រើសរើស គ.ក.ន.ក

ទៅក្នុងគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាយុវជនដែលសម្រេចបាននូវកិច្ចការរបស់គម្រោងវ្លុបសម្រាប់ស្ត្រីនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាយុវជន ii) ការយល់ឃើញ ផ្ទាល់ខ្លួនរបស់សមាជិក គ.ក.ន.ក ថាពួកគេគឺជាភ្នាក់ងារនៃការផ្លាស់ប្តូរ។

ប៉ុន្តែការស្រាវជ្រាវបានបង្ហាញថាការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងស្ថាប័នធ្វើការសម្រេចចិត្ត គឺជាការចាំបាច់តែវាក៏មិនទាន់គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រីឡើយ។ កំណត់ហេតុនៃការសិក្សានេះបានពិភាក្សាអំពីគម្លាតខ្លះក្នុងការឈានទៅសម្រេចបានលទ្ធផលនៃការផ្តល់អំណាចរបស់ស្ត្រីនៅក្នុងគម្រោងវ្លុប។ ខាងក្រោមនេះ៖

គឺជាអនុសាសន៍មួយចំនួនដើម្បីលើកកម្ពស់ផ្នត់គំនិតនៃការផ្លាស់ប្តូរយេនឌ័រក្នុងចំណោមដៃគូ និងកេលម្ភការផ្តល់អំណាចយេនឌ័រដល់ស្ត្រីជា គ.ក.ន.ក។ វាត្រូវការការស្រាវជ្រាវបន្ថែមទៀតដើម្បីស្វែងយល់ពីយេនឌ័រនិងការផ្តល់អំណាចដល់ដៃគូស្ត្រី និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នៅក្នុងគម្រោងវ្លុប រួមមានប្រតិបត្តិករទឹកស្អាតនិងអនាម័យជាស្ត្រី សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាយុវជនស្ត្រី ដៃគូរដ្ឋាភិបាលជាស្ត្រី អ្នកស្ម័គ្រចិត្តជាស្ត្រី មេត្រូវសារជាស្ត្រី និងគ.ក.ន.ក ។

- បន្តជាមួយកុតា (ចំនួនកំណត់) សម្រាប់ស្ត្រីនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាយុវជន និង គ.ក.ន.ក ហើយពិនិត្យមើលបន្ថែមលើចំនួនស្ត្រីនៅក្នុងជួរគណៈកម្មាធិការ

និងត្រូវទទួលបានការលើកកម្ពស់វិសាលភាពដែលពួកគេមានសម្លេងនៅក្នុងការសម្រេចចិត្ត និងលទ្ធផលរបស់គណៈកម្មាធិការ។ ឧទាហរណ៍ កិច្ចការនេះអាចត្រូវបានធ្វើឡើងដោយរួមបញ្ចូល គ.ក.ន.ក ទៅក្នុងការរៀបចំ កិច្ចដំណើរការ និងការផ្តល់មតិត្រឡប់នៅក្នុងដំណាក់កាលនីមួយៗនៃដំណើរការរបស់គម្រោងវ្លុប រួមទាំងទិន្នន័យដើមគ្រា ការបំផុស ការផ្ទៀងផ្ទាត់បង្កនូវអនាម័យ ការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ

តាមរយៈការប្រាស្រ័យទាក់ទង (BCC) ។ល។

- ថ្វីត្បិតតែអ្នកស្ម័គ្រចិត្តជាស្ត្រីមិនមែនជាផ្នែកនៃការវាយតម្លៃ ហើយស្ត្រីដែលត្រូវបានសម្ភាសជា គ.ក.ន.ក

តែងតែផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តរបស់ពួកគេត្រឡប់ទៅអ្នកទទួលបានផលវិញ ពិភាក្សាជាមួយស្ត្រីទាំងនេះអំពីរង្វាន់លើកទឹកចិត្តសមរម្យ ឬការទទួលស្គាល់ពេលវេលា និងថាមពលដែលពួកគេបានចំណាយ ហើយព្យាយាមបញ្ចូលវានៅក្នុង គម្រោងវ្លុប។

- អញ្ជើញស្ត្រីពិគម្រោងវ្លុបដើម្បីកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលមានស្រាប់សម្រាប់ស្ត្រីក្នុងការសម្រេចចិត្តនិងចាប់យកឱកាសដឹកនាំនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធដែលមានស្រាប់។

- អង្គការលោកខាងលិចជួបខាងកើត ជួយសម្រួលដល់ការពិភាក្សាដែលមានទាំងបុរសនិងស្ត្រីស្តីពីបទដ្ឋានយេនឌ័រ ឧបសគ្គ និងគុណសម្បត្តិចំពោះ គ.ក.ន.ក និងការចូលរួមរបស់អ្នកស្ម័គ្រចិត្តស្ត្រីមុននិងអំឡុងពេលសកម្មភាពនៃគម្រោងវ្លុប។

- ផ្តល់ជំនាញភាពជាអ្នកដឹកនាំដល់ គ.ក.ន.ក និងប្រតិបត្តិករទឹកស្អាតជាស្ត្រីដើម្បីលើកកម្ពស់ភាពជាអ្នកដឹកនាំរួម និងគាំទ្រនូវនូវភាពនៃសកម្មភាពទឹកស្អាតនិងអនាម័យរបស់ពួកគេ។

- រក្សាកម្រិតនៃការបណ្តុះបណ្តាលដែលផ្តល់ទៅឱ្យ គ.ក.ន.ក និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តជាស្ត្រី ហើយត្រូវប្រាកដថាវាពុំមែនជាការបន្ថែមលើការងារគ្មានកម្រៃនោះទេ តែវាអាចរួមបញ្ចូលនូវជំនាញជាច្រើនលើសពីការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ ដូចជាជំនាញអាជីវកម្ម ការគ្រប់គ្រងធនធាន ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការគ្រប់គ្រង គម្រោង។ នេះគឺបន្ថែមលើសមត្ថភាពជំនាញចម្រុះ ភាពជឿជាក់ និងប្រសិទ្ធភាពផ្ទាល់ខ្លួន។

- ផ្តល់លទ្ធភាពដល់ស្ត្រីចូលប្រើបណ្តាញ ឬបង្កើតបណ្តាញ ប្រសិនបើមិនមានសម្រាប់ គ.ក.ន.ក ប្រតិបត្តិករផ្នែកឯកជនជាស្ត្រី និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដើម្បីចែករំលែកបទពិសោធន៍របស់ពួកគេនិងអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេដឹង និងជាផ្នែកនៃជំហាន

ផ្សេងៗគ្នានៅក្នុងខ្សែច្រវាក់តម្លៃសេវាកម្មរបស់ការងារទឹកស្អាតនិងអនាម័យ។

- គ្រប់សកម្មភាពពង្រឹងសមត្ថភាពទាំងអស់ គួរតែត្រូវបានវាយតម្លៃជាផ្នែកមួយនៃក្របខ័ណ្ឌត្រួតពិនិត្យរបស់អង្គការលោកខាងលិចជួបខាងកើត និងរួមបញ្ចូលទាំងស្ថានភាពបែបបរិមាណនិងគុណភាពសម្រាប់ការវិភាគលើចំណេះដឹង ជំនាញ ឥរិយាបថនិងទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃការវាយតម្លៃផលប៉ះពាល់នៃការផ្លាស់ប្តូរ។ លទ្ធផលគួរតែត្រូវបានប្រាស្រ័យទាក់ទង និងផ្តល់ទៅឱ្យ គ.ក.ន.ក វិញជាមួយសកម្មភាពតាមដាន។

ឯកសារយោង

ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី និងក្រសួងការបរទេសនិងពាណិជ្ជកម្ម
អូស្ត្រាលី។ (២០១៣) ឧបករណ៍របស់ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ីស្តីពីសមភាពយេនឌ័រ។ <https://www.adb.org/documents/tool-kit-gender-equality-results-and-indicators>

ក្រុមប្រឹក្សាសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិអូស្ត្រាលី (២០១៧) ។ គោលការណ៍
និងគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់ការស្រាវជ្រាវ
និងវាយតម្លៃក្រុមសិល្បៈក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍។ https://acfid.asn.au/sites/site.acfid/files/resource_document/ACFID_RDI%20Principles%20and%20Guidelines%20for%20ethical%20research12-07-2017.pdf

កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍អង្គការសហប្រជាជាតិ (ឆ្នាំ ២០១៥) សន្ទស្សន៍វិសមភាពយេនឌ័រ
(២០១៥)។ <http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index-gii>

Michie, S., van Stralen, M. & West, R. (២០១១) ដំណើរនៃការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ៖
វិធីសាស្ត្រថ្មីមួយសម្រាប់ការកំណត់លក្ខណៈ
និងការរៀបចំអន្តរាគមន៍ក្នុងការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ។ វិទ្យាសាស្ត្រអនុវត្ត,
៦:៤២ <http://www.implementationscience.com/content/6/1/42>

បញ្ហារបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
ល. ការផ្តល់អំណាចដល់ស្ត្រី។ <https://www.unfpa.org/resources/issue-7-women-empowerment> ។

ទឹកសម្រាប់ស្ត្រី (២០១៥) ។ ភាពជាអ្នកដឹកនាំនិងសម្តែង៖ ច្រើនជាង“
បន្ថែមស្ត្រីហើយបំផុស”
។ https://www.waterforwomenfund.org/en/resources/en/resourcesGeneral/news/1903ISF-UTS_2019-LeadershipandVoiceArticle3_GenderinWASH_WaterforWomen.pdf